



Mémento des équipes de formation professionnelle

Une équipe de formation professionnelle ou VTT est un groupe de professionnels qui se déplace dans un pays étranger pour suivre ou dispenser une formation. Dans le cadre du plan Vision pour l'avenir, ces équipes peuvent être financées par tous les types de subvention avec néanmoins des critères spécifiques à remplir dans chaque situation.

Avantages

Les VTT sont le fruit de l'engagement de longue date de la Fondation envers la formation professionnelle et ont comme précurseur le programme des Échanges de groupes d'étude lancé en 1965. Elles poussent le concept des EGE plus loin en permettant aux participants de mettre leurs compétences au service des autres. Les activités pratiques varient d'une équipe à l'autre et peuvent aller de la formation d'enseignants aux interventions chirurgicales, en passant par l'introduction de nouvelles techniques d'irrigation. Une VTT réussit lorsque la collectivité bénéficiaire accroît sa capacité à résoudre ses problèmes et à améliorer ses conditions de vie.

Subventions de district

Critères : Le travail des équipes doit entrer dans le cadre de la mission de la Fondation qui est de promouvoir la bonne volonté et la paix, améliorer la santé, soutenir l'éducation et lutter contre la pauvreté.

Composition de l'équipe : Le district détermine la composition de l'équipe qui peut inclure des Rotariens et des non Rotariens de tous âges.

But et durée du séjour : Les parrains les déterminent. Les districts peuvent par exemple décider d'ajouter des aspects culturels ou de réaliser un échange avec leur partenaire.

Budget : À déterminer par les parrains de l'action.

Subventions mondiales

Critères : Le travail des équipes doit correspondre à un des six axes stratégiques, améliorer les compétences des membres de l'équipe ou d'une communauté bénéficiaire et avoir un impact durable et mesurable. L'équipe doit être parrainée par des clubs ou districts de deux pays. La subvention peut financer le déplacement de plusieurs équipes.

Composition de l'équipe : Les équipes doivent avoir au moins deux membres (Rotariens ou non Rotariens) qui ont au moins deux ans d'expérience professionnelle dans l'axe stratégique souhaité et un chef d'équipe rotarien avec une expertise dans cet axe stratégique, une expérience internationale et de solides connaissances générales sur le Rotary. Si la situation l'exige, la Fondation peut autoriser un non Rotarien à être chef d'équipe. Aucune restriction n'est imposée concernant l'âge des participants.

Durée du séjour : À déterminer par les parrains de l'action.

Budget : Au moins 30 000 dollars US

Subventions clé en main

Critères : Les subventions clé en main financent des actions montées en collaboration avec un partenaire stratégique qui définit la portée des activités qui doivent correspondre à un axe stratégique, établir des relations avec des professionnels locaux et produire des résultats durables. Les Rotariens ont la responsabilité de constituer les équipes (qui peuvent inclure des non Rotariens) avec des professionnels ayant les compétences requises.

Composition de l'équipe : Critères identiques aux subventions mondiales, mais le chef d'équipe doit absolument être rotarien.

Budget : La Fondation et le partenaire stratégique couvrent l'ensemble des coûts.

Trouver un partenaire international

Le personnel de la Fondation ne fournit pas d'assistance dans ce domaine. Les Rotariens sont donc encouragés à trouver d'autres moyens tels que ProjectLink, le District Grant VTT Partner Forum sur LinkedIn et matchinggrants.org/global, ou à nouer des contacts lors de rencontres internationales ou de foires aux actions.



Réussites

En peu de temps, les équipes de formation professionnelle ont engrangé des succès probants dans chacun des types de subvention.

Subventions de district

Les districts 6200 et 9600 ont réalisé un échange pour étudier les conséquences des marées noires sur l'environnement.

Le district 9800 a dépêché une équipe médicale au Timor-Leste chargée de former des sages-femmes afin de réduire le taux de mortalité des mères et des enfants à l'accouchement.

Une équipe du district 2770 s'est rendue en Californie pour suivre une formation sur la gestion des patients atteints de la maladie d'Alzheimer.

Le district 5960 a accueilli des Argentins du district 4855 qui ont été formés à l'utilisation d'équipements que ces districts comptent fournir à l'aide d'une subvention mondiale.

Subventions mondiales

Une équipe californienne (district 5340) a séjourné à deux reprises en Ouganda en préparation d'une subvention mondiale de grande envergure. Elle a dispensé des formations dans les domaines de la stratégie commerciale, de l'épargne et des investissements à de petits agriculteurs. L'équipe a également effectué un travail préliminaire en vue de l'installation d'un système d'adduction d'eau, de la formation du personnel d'une clinique et de la rénovation d'une salle informatique dans une école qui a motivé les autorités à augmenter leur financement et a débouché sur un partenariat avec deux organisations de microfinance.

Une équipe californienne du district 5170 composée de deux Rotariens et de six professionnels de santé a organisé un atelier à Monrovia (Liberia) auquel ont participé une cinquantaine d'homologues sur les techniques de prévention de la transmission du virus entre les mères infectées et leurs enfants. Les membres d'un Rotary club local ont quant à eux distribué des suppléments nutritionnels aux femmes séropositives et à leurs enfants, et assuré leur transport vers les dispensaires.

Des équipes sud-africaine (district 9400) et américaine (district 7980) ont pu discuter de leurs meilleures pratiques de l'enseignement en maternelle dans des régions frappées par la pauvreté, l'éclatement de la cellule familiale, un accès précaire aux soins et un faible taux d'alphabétisation. Cet échange comprenait également un volet sur la formation en ligne des enseignants.

Subventions clé en main

Une équipe parrainée par le district 9110 (Nigeria) s'est rendue à l'école d'infirmières et de sages-femmes de l'université Aga Khan en Ouganda, un partenaire stratégique spécialisé dans la santé de la mère et de l'enfant. Dirigée par un médecin, l'équipe comptait également trois infirmières qui ont été en mesure de former leurs homologues dans les méthodes d'enseignement dynamiques et efficaces. La formation a couvert la recherche, l'utilisation de modèles anatomiques, des études de cas simulés et également le décodage du comportement des étudiants à travers le langage corporel. Enfin, les membres de l'équipe ont animé un séminaire de formation clinique en soins prénataux et de santé dans un centre médical qui dessert près de 120 000 personnes de la région de Kampala.